



## PLANO DE CURSO

### 1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

**Curso:** Bacharelado em Sistemas de Informação

**Disciplina:** Teorias da Administração II

**Professor:** Renivaldo Rodrigues Ferraz. **e-mail:** [renivaldo.ferraz@fasete.edu.br](mailto:renivaldo.ferraz@fasete.edu.br)

**Código:** MAR01

**Carga Horária:** 80 h

**Créditos:** 04

**Pré-requisito(s):** Introdução a Administração

**Período:** II

**Ano:** 2018.2

### 2. COMPETÊNCIAS:

Conhecer a cronologia acerca do desenvolvimento da Ciência da Administração, tendo aporte para atuação com as capacidades humanas, empresariais, produtivas e sociais do campo da gestão.

### 3. OBJETIVOS DA APRENDIZAGEM:

Proporcionar o desenvolvimento de uma visão crítica acerca da Teoria Administrativa das Organizações;

### 4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### *1. ORGANIZAÇÃO E SEU AMBIENTE*

- Conceitos, desafios, elementos e tipologia;
- Ambiente geral das organizações;
- O ambiente de tarefas;
- O ambiente interno;
- O ambiente global das organizações;
- O ambiente contemporâneo de inserção das organizações;

#### *2. ADMINISTRAÇÃO E ORGANIZAÇÃO*

- Administração e suas funções
- Níveis de administração
- Habilidades administrativas
- Excelência administrativa

#### *3. PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA*

- Visão geral sobre Planejamento
- Especialização e coordenação
- Autoridade em organizações
- Organograma
- Amplitude de controle
- Delegação
- Descentralização



- Departamentalização
- Papéis organizacionais

#### *4. TOMADA DE DECISÃO ADMINISTRATIVA*

- Características
- Estágios da tomada de decisão
- Barreiras
- Tomada de decisão em grupos
- Administração de tomada de decisão em grupo

#### *5. ORGANIZAÇÃO E TECNOLOGIA*

- Inovação tecnológica, meios de obtenção de tecnologia e tipos de tecnologia.
- Impactos da tecnologia: nos indivíduos, nos grupos, nos requisitos de mão-de-obra, na motivação, nas práticas administrativas e na estruturas organizacionais;

#### *6. ORGANIZAÇÃO E CULTURA*

- Conceito de cultura;
- Organizações como fenômeno cultural;
- Cultura organizacional e cultura brasileira,
- Culturas e subculturas organizacionais;

#### *7. ORGANIZAÇÃO E PODER*

- As relações de interesse, conflito e poder
- O uso e as formas do poder: os diferentes meios de controle;
- Fontes de poder nas organizações.
- Poder e liderança
- Abordagem tradicional para o entendimento da liderança
- Perspectivas contemporâneas da liderança

#### *8. ÉTICA E RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL*

- Poder e ética nas organizações - O Código de Ética Profissional do Administrador
- Responsabilidade Social
- Responsabilidade Ambiental

#### *9. INTERESSES, CONFLITO E PODER: AS ORGANIZAÇÕES COMO SISTEMAS POLÍTICOS*

- Organizações como sistemas de governo
- Organizações como sistemas de atividade política
- Vantagens e limitações da metáfora política

#### *10. EXPLORANDO A CAVERNA DE PLATÃO: AS ORGANIZAÇÕES VISTAS COMO PRISÕES PSÍQUICAS*

- A armadilha do modo de pensar aprovado
- A organização e o inconsciente
- Vantagens e limitações da metáfora da prisão psíquica



## 11. DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

- As mudanças e a organização
- Técnicas de DO
- Modelos de DO

## 12. ADMINISTRAÇÃO NA ERA DIGITAL

- Administração de processos

Benchmarking

## **5. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS:**

Para fins metodológicos aplicados à disciplina, será preterido o modelo baseado nas Metodologias Ativas e formatos PBL (Problem Based Learning – Aprendizagem Baseada em Problemas). Assim serão dispostos as seguintes atividades: Leituras dirigidas, Discussão de textos, Debates em grupos, Exercícios dirigidos, Pesquisas e seminários, Filme que atenda ao conteúdo programático, estudos de casos (reais e fictícios), seminários estruturados, avaliações conteudistas escritas. Todas estas atividades estarão pautadas no sistema de avaliação contínua e processual, que será discriminado ponto a ponto no cronograma de atividades

## **6. PROCEDIMENTOS AVALIATIVOS:**

ETAPA 1:

Na 1ª Etapa existirão 03 avaliações, que se dividirão da seguinte forma: NOTA 1 - Avaliação Processual: Valor - 10,0 (Dez pontos- SEM REPOSIÇÃO) A avaliação Processual se dá de forma contínua, onde a nota máxima (10,0 dez pontos) será subdividida em quatro atividades/apresentação e debate dos conteúdos pelos alunos, exercícios e Estudos de Caso que serão aplicados em sala, pelo professor. Os estudos de Casos são textos que apresentam uma situação com determinado problema de mercado, e o estudante terá que apresentar solução para três perspectivas. As atividades não dão direito a reposição (ou seja, não haverá atividade de substituição para aqueles que perderem esta atividade). As atividades avaliativas processuais serão detalhadas com as datas fixadas no Pit da disciplina.

NOTA 2 - Avaliação Compartilhada/Metodológica: Valor - 10,0 (Dez pontos – A Combinar - SEM REPOSIÇÃO)

Nota 3 - Prova Institucional Avaliação individual valendo 100% da nota ou 10 pontos.

A avaliação escrita será composta por dez questões, sendo oito alternativas e duas dissertativas, versando sobre todos os temas discutidos na ETAPA 1. As avaliações serão concebidas no mesmo modelo estrutural de elaboração de questões utilizados nas provas do ENADE, e suas regras e orientações estarão expostas no campo de instruções. A avaliação será individual, e aplicada no dia 04/04/2018 conforme o calendário acadêmico. Caso ocorram alterações no Calendário Acadêmico de 2018, estada data poderá ser alterada, e devidamente comunicada aos estudantes. Ao final para saber a média do bimestre, basta somar as notas conseguidas em cada uma das avaliações e dividir por três.

ETAPA 2



Na 2ª Etapa existirão 03 avaliações, que se dividirão da seguinte forma: NOTA 1 - Avaliação Processual: Valor - 10,0 (Dez pontos- SEM REPOSIÇÃO) A avaliação Processual se dá de forma contínua, onde a nota máxima (10,0 dez pontos) será subdividida em quatro atividades/apresentação e debate dos conteúdos pelos alunos, exercícios e Estudos de Caso que serão aplicados em sala, pelo professor. Os estudos de Casos são textos que apresentam uma situação com determinado problema de mercado, e o estudante terá que apresentar solução para três perspectivas. As atividades não dão direito a reposição (ou seja, não haverá atividade de substituição para aqueles que perderem esta atividade). As atividades avaliativas processuais serão detalhadas com as datas fixadas no Pit da disciplina.

NOTA 2 - Avaliação Compartilhada/Metodológica: Valor - 10,0 (Dez pontos – A Combinar - SEM REPOSIÇÃO)

Nota 3 - Prova Institucional Avaliação individual valendo 100% da nota ou 10 pontos.

A avaliação escrita será composta por dez questões, sendo oito alternativas e duas dissertativas, versando sobre todos os temas discutidos na ETAPA 1. As avaliações serão concebidas no mesmo modelo estrutural de elaboração de questões utilizados nas provas do ENADE, e suas regras e orientações estarão expostas no campo de instruções. A avaliação será individual, e aplicada no dia 06/06/2018 conforme o calendário acadêmico. Caso ocorram alterações no Calendário Acadêmico de 2018, estada data poderá ser alterada, e devidamente comunicada aos estudantes. Ao final para saber a média do bimestre, basta somar as notas conseguidas em cada uma das avaliações e dividir por três.

#### **7. ATENDIMENTO EXTRA -CLASSE:**

Deverá ser agendado diretamente com o Professor pelo e-mail [renivaldo.ferraz@fasete.edu.br](mailto:renivaldo.ferraz@fasete.edu.br)

#### **8. Bibliografia Básica**

- AKTOUF, O. **A Administração entre a tradição e a renovação.** São Paulo: Atlas, 1996.  
BATEMAN, Thomas S. **Administração: construindo vantagem competitiva.** São Paulo: Atlas, 1998.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Administração dos novos tempos.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2004  
\_\_\_\_\_. **Teoria geral da administração/** Ed. compacta. Rio de Janeiro: Campus, 2000. v.1  
\_\_\_\_\_. **Teoria geral da administração/** Ed. compacta. Rio de Janeiro: Campus, 2000. v.2  
FREITAS, Adriana Gomes. **Introdução as teorias administrativas.** São Paulo: Alínea., 1999.  
KWASNICKA, E. L. **Introdução à Administração.** SP: Atlas, 1994.  
MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Introdução à administração.** São Paulo: Atlas, 1998.  
\_\_\_\_\_. **Teoria geral da administração.** São Paulo: Atlas, 2000.  
TAYLOR, Frederick W. **Princípios de administração científica.** São Paulo: Atlas.

#### **Bibliografia Complementar**

- CARAVANTES, Geraldo R. **Teoria Geral da administração: Pensando & Fazendo.** Porto Alegre: AGE, 2000.  
CHIAVENATO, Idalberto **Administração - teoriaprocessos e prática.** São Paulo: Makron Books, 2000.  
\_\_\_\_\_. **Introdução à teoria geral da administração.** Rio de Janeiro: 2004.  
\_\_\_\_\_. **Planejamento estratégico.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.  
DAFT, Richard I. **Administração.** Rio de Janeiro, LTC, 1999.  
FARIA, José Carlos. **Administração: introdução ao estudo.** São Paulo: Pioneira, 2000.  
LUZ, Ricardo. **Gestão do Clima Organizacional.** Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.  
MONTANA, Patrick J. **Administração.** São Paulo: Saraiva, 2001.



**FACULDADE SETE DE SETEMBRO – FASETE**  
Credenciada pela Portaria/MEC nº 206/2002 – D.O.U. 29/01/2002  
ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA  
CNPJ: 03.866.544/0001-29e Inscrição Municipal nº 005.312-3

MORAES, Ana Maris Pereira de. **Iniciação ao estudo da administração**. São Paulo: Makron Books, 2000.

MOTTA, F. C. P. **Teoria Geral da Administração: Uma introdução**. SP: Pioneira, 1980.

MUNIZ, Adir Jaime de Oliveira. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Atlas. 2001.

STONER, James A. F. **Administração**. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

WOOD JR. Thomaz. **Mudança Organizacional**. São Paulo: Atlas, 2004.

#### **10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (\*)**

#### **11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (\*)**

[renivaldo.ferraz@fasete.edu.br](mailto:renivaldo.ferraz@fasete.edu.br)

**(\*)=Assuntos trabalhados no PIT.**