



PLANO DE APRENDIZAGEM

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO			
Curso: Bacharelado em Psicologia			
Disciplina: Fundamentos da Psicologia Organizacional e do Trabalho I		Código:	
Professor: Me. Dandara Barbosa Palhano		E-mail: dandara.palhano@fasete.edu.br	
CH Teórica: 60h	CH Prática:	CH Total: 60h	Créditos: 03
Pré-requisito(s):			
Período: 6º período		Ano: 2019.1	

2. EMENTA:

Histórico da noção de trabalho e de organizações sociais com enfoque na evolução de sua função psicossocial. Função psicossocial do trabalho. Saúde mental do trabalhador. Reflexões sobre a função do psicólogo. Teoria Psicodinâmica do trabalho. Comportamento humano nas organizações (percepções, atitudes e diferenças pessoais). Motivação nas organizações de trabalho – principais teorias. Qualidade de vida no trabalho. Desafios atuais da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES DA DISCIPLINA:

1. Identificar e analisar necessidades de natureza psicológica, elaborar projetos, planejar e agir de forma coerente com referências, teóricos e características da população-alvo.
2. Diagnosticar, planejar e intervir em processos de gestão e processos educativos, evidenciados em distintas organizações e instituições, bem como em processos de assistência e apoio psicossocial a grupos, segmentos e comunidades em situação de vulnerabilidade individual e social.
3. Coordenar e manejar processos grupais, em diferentes contextos, considerando as diferenças individuais e socioculturais dos seus membros a partir de um referencial teórico da psicologia.

4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM:

- Pesquisar, diagnosticar e propor alternativas de solução para os problemas observados, com a devida sustentação teórica;
- Competência para relacionar-se e conviver em grupo, respeitando as diferenças individuais;
- Analisar as necessidades da organização e de planejamento incluindo a necessidade de seleção de instrumentos e procedimentos de coleta de dados;
- Habilidades básicas de relacionamento profissional com gestores e colaboradores;
- Atuar com iniciativa, criatividade, determinação, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações éticas do seu exercício profissional;



- Transferir conhecimentos acadêmicos para o ambiente de trabalho, revelando-se profissional adaptável.

5. METODOLOGIA DO TRABALHO:

- Aula expositiva e dialogada
- Grupos de verbalização/observação
- Estudo de caso
- Role-play
- Atividades de campo

Recursos:

- Apresentação de vídeo
- Uso de datashow
- Capítulos de livros didáticos, artigos de periódicos científicos.
- Quadro branco, marcador para quadro branco e apagador.

6. CONTEÚDOS:

- Histórico da noção de trabalho e de organizações sociais com enfoque na evolução de sua função psicossocial.
- Função psicossocial do trabalho.
- Saúde mental do trabalhador.
- Reflexões sobre a função do psicólogo.
- Teoria Psicodinâmica do trabalho.
- Comportamento humano nas organizações (percepções, atitudes e diferenças pessoais).
- Motivação nas organizações de trabalho – principais teorias.
- Qualidade de vida no trabalho.
- Desafios atuais da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

AVALIAÇÃO:

- **Avaliação Institucional:**
 - 1ª Etapa: Prova (parte objetiva, parte discursiva), valendo 10,0 pontos.
 - 2ª Etapa: Prova (parte objetiva, parte discursiva), valendo 10,0 pontos.
- **Avaliação Processual:**
 - Avaliação Processual 1: Nota qualitativa valendo 5,0 pontos.
 - Avaliação Processual 2: Entrega de trabalho valendo 5,0 pontos.
 - Avaliação Processual 3: Nota qualitativa valendo 5,0 pontos.
 - Avaliação Processual 4: Entrega de trabalho valendo 5,0 pontos.



8. RECURSOS:

<input checked="" type="checkbox"/> Sala (comum)	<input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível	<input checked="" type="checkbox"/> Laboratório(s) - agendar
<input checked="" type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)

9. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

Será disponibilizado o e-mail dandara.palhano@fasete.edu.br e encontros nos horários acordados com antecedência.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CHANLAT, Jean-François; TORRES, Ofélia de Lanna Sette; RODRIGUES, Arakcy Martins. **O Indivíduo nas organizações:** Dimensões esquecidas. 2vls . São Paulo. Atlas, 1994.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos:** o capital humano das organizações. São Paulo: Atlas, 2004.

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização.** 2 ed. São Paulo: Atlas, 2002

11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOOG, Gustavo; BOOG, Magdalena. **Manual de Treinamento e Desenvolvimento.** São Paulo: Prentice Hall, 2004.

GOULART, Iris Barbosa (org.). **Psicologia organizacional e do trabalho:** teoria, pesquisa e temas correlatos. 3 ed. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2010. E-book

PASETTO, Neusa Salete Vítola. **Comportamento organizacional:** integrando conceitos da administração e da psicologia. Curitiba: InterSaberes, 2012. E-book

ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento Organizacional.** 11 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2005. E-book

ZANELLI, José Carlos.et. al. **Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil.** Porto Alegre: Artmed, 2004.

12. LEITURA COMPLEMENTAR:

Vídeos

Periódicos

Artigos Científicos

Base de Dados EBSCO

13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Artigos acadêmicos que construirão a base teórica serão previamente enviados para o e-mail da turma, antes da aula na qual serão abordados



FASETE
FACULDADE SETE DE SETEMBRO
PAULO AFONSO - BA

ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA
Recredenciada pela Portaria / MEC n.º 881/2016 - D.O.U. 15/08/2016
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal n.º 005.312-3

--

14. APROVAÇÃO:

Aprovado em ____/____/____

Homologado em ____/____/____

COORDENADOR(A)

GERÊNCIA ACADÊMICA

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.