



PLANO DE CURSO

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:			
Curso: Bacharelado em Psicologia			
Disciplina: Fundamentos da Psicologia Organizacional e do Trabalho I			Código:
Professor: Epitacio Nunes de Souza Neto		E-mail: epitacio.neto@fasete.edu.br	
CH Teórica: 60h	CH Prática: -	CH Total: 60h	Créditos: 03
Pré-requisito(s): -			
Período: VI		Ano: 2018.1	

2. EMENTA:

Estudo dos aspectos históricos da noção de trabalho e de organizações sociais com enfoque na evolução de sua função psicossocial; reflexão sobre a função psicológica do trabalho; conhecimento das principais abordagens teóricas da Psicologia Organizacional e do Trabalho e da evolução das teorias administrativas e do comportamento organizacional.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

Capacitar o aluno para caracterizar o campo de atuação do psicólogo das organizações e do trabalho e as principais contribuições da área para a compreensão do comportamento humano e para a gestão das pessoas nas organizações.

4. OBJETIVO (S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

- Identificar as principais características e dimensões dos fenômenos de comportamento organizacional, demonstrando domínio dos conceitos básicos abordados na disciplina;
- Compreender como os processos macro e micro organizacionais se articulam e interferem na dinâmica do comportamento, em diferentes níveis, no contexto de trabalho;

5. CONTEÚDO:

Introdução à Psicologia Organizacional: histórico, objetivos e campo de atuação;
A Psicologia Organizacional: desenvolvimento e atuação profissional;
Teoria Psicodinâmica do Trabalho;
O trabalho como fator de dignidade humana;
O trabalho como condição para a construção da identidade pessoal e social;
Prazer e sofrimento no trabalho – Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional
Comportamento humano nas organizações – percepções, atitudes e diferenças pessoais;
O homem nas organizações de trabalho: personalidades, identidades e subjetividades;
Motivação nas organizações de trabalho – principais teorias;
Clima Organizacional: conceito e teorias;
Qualidade de Vida no Trabalho - QVT
Desafios atuais da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

- Aulas expositivas-dialogadas;
- Jogos e dinâmicas;



- Debates com disparadores como filmes, leituras complementares e matérias divulgadas pelas várias mídias;
- Estudos de Casos e Seminários.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

1ª ETAPA DE AVALIAÇÃO:

Prova dissertativa, individual, composta por questões subjetivas e objetivas a partir do seguinte conteúdo programático:

- Introdução a Psicologia Organizacional e do trabalho;
- Psicologia do Trabalho: desenvolvimento e campo de atuação profissional;
- Teoria Psicodinâmica do Trabalho;
- O trabalho como condição para construção de identidade pessoal e social;
- Prazer e Sofrimento no trabalho – Segurança no trabalho e saúde ocupacional.

2ª ETAPA DE AVALIAÇÃO:

- Comportamento nas organizações de trabalho;
- Motivação humana – principais teorias;
- Clima Organizacional;
- Qualidade de Vida no Trabalho;
- Desafios atuais da Psicologia Organizacional

2ª. CHAMADA:

- Prova dissertativa, individual, composta por questões subjetivas e objetivas, incluindo todo o conteúdo programático.

PROVA FINAL:

- Prova dissertativa, individual, composta por questões subjetivas e objetivas, incluindo todo o conteúdo programático - valor: 10,0 (dez).

8. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

- Orientação e estudos dirigidos, em grupo ou individual.

9. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BÁSICA

CHANLAT, Jean-François; TORRES, Ofélia de Lanna Sette; RODRIGUES, Arakcy Martins. **O Indivíduo nas organizações:** Dimensões esquecidas. Vols.1 e 2. São Paulo. Atlas, 1994.

CHIAVENATO, I. **Introdução a Teoria Geral da Administração.** Rio de Janeiro: Campus, 2004.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão com pessoas e subjetividade.** São Paulo: Atlas, 2012.



DEJOURS, Christophe. **Christophe Dejours: Da psicopatologia à psicodinâmica do trabalho.** Brasília: Paralelo 15, 2011.

ZANELLI, José Carlos.et. al. **Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil.** Porto Alegre: Artmed, 2004.

COMPLEMENTAR

BOOG, Gustavo; BOOG, Magdalena. **Manual de Treinamento e Desenvolvimento.** São Paulo: Prentice Hall, 2007.

BOSI, Eclea. **Memória e Sociedade: Lembranças de velhos.** São Paulo: Cia. das Letras, 1994.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.** Rio de Janeiro: Campus, 1999.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações.** São Paulo: Atlas, 2004.

DEJOURS, Christophe. **A loucura do trabalho.** São Paulo: Cortez, 2003.

ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento Organizacional.** São Paulo: Pearson, 2011.

SENNET, Richard. **A corrosão do caráter: Consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo.** Rio de Janeiro: Record, 2004.

TEIXEIRA DA SILVA, Francisco Carlos. **Mutações do trabalho.** Rio de Janeiro: Senac, 2010.

10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES:

11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.

