



## PLANO DE APRENDIZAGEM

<b>1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:</b>			
<b>Curso:</b> Bacharelado em Direito			
<b>Disciplina:</b> Direito Processual do Trabalho			<b>Código:</b> DIR43
<b>Professor:</b> Frank Land Ribeiro Bastos		<b>E-mail:</b> Frank.bastos@fasete.edu.br	
<b>CH Teórica:</b> 80h	<b>CH Prática:</b> -	<b>CH Total:</b> 80h	<b>Créditos:</b> 04
<b>Pré-requisito(s):</b> -			
<b>Período:</b> VIII		<b>Ano:</b> 2019.2	

<b>2. EMENTA:</b> Direito Processual do Trabalho: Conceito e princípios orientadores. Justiça do Trabalho: histórico, organização, composição, juízes e competências. Atuação do Ministério Público na Justiça do Trabalho. O Processo Trabalhista: dissídio individual e coletivo. Recursos, embargos e agravos. Execução de sentença.
--

<b>3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;</li><li>- Aptidão de leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;</li><li>- Estimular, instigar e orientar reflexões e discussões nos moldes do diálogo ordenado professor-aluno e aluno-professor.</li> <li>- Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;</li><li>- Capacidade de elaborar textos e documentos de natureza jurídica e desenvolver a oratória com base na doutrina e jurisprudência;</li></ul>
--

<b>4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Propiciar ao aluno conhecer e discutir o conteúdo programático a partir da Consolidação das Leis do trabalho e sua reforma a fim de aprimorar o conhecimento numa perspectiva técnica e humanística.</li><li>- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento do fenômeno atual do movimento da reforma Trabalhista</li><li>- Compreender o que é o direito Processual do trabalho, bem como, entender sua importância para o direito e para sociedade;</li> <li>- Capacitar o acadêmico à compreensão, interpretação e interação do Direito Processual do trabalho com os demais ramos do Direito Pátrio, no ponto de vista abstrato positivado e frente aos atos e fatos jurídicos concretamente considerados;</li><li>- Capacitar o acadêmico a entender cientificamente as características das normas Processualistas a sua posição no processo legislativo, a sua regência sobre as demais normas;</li><li>- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento científico e técnico do Processo do trabalho.</li></ul>
---



## **5. CONTEÚDOS:**

**5.1- I UNIDADE- Princípios e Fontes Formais do Direito Processual do Trabalho; Organização da Justiça do Trabalho; Ministério Público do Trabalho; Jurisdição e Competência:** Jurisdição e Competência Internacional, Competência Interna: Critérios Objetivo, Territorial e Funcional, **Da ação e do Processo Trabalhista: Conflitos trabalhistas e suas formas de solução:** Comissões de Conciliação prévia, mediação, arbitragem e Jurisdição **Das ações trabalhistas:** Dissídios individuais e coletivos Classificação das Ações, elementos e condições da ação Do processo trabalhista: nomenclatura, classificação, partes e sujeitos, nulidades, intervenção de terceiros, atos, termos e prazos processuais. Tipos de procedimento **Da fase postulatória:** Petição inicial e Respostas do réu Requisitos da Petição Inicial Modalidades de defesa e espécies de Resposta **Audiência trabalhista** Das provas Da conciliação Das alegações ou razões finais Sentença e coisa julgada.

**5.2- II UNIDADE- Recursos Trabalhistas;** Teoria Geral dos recursos: princípios informadores Recurso Ordinário Recurso de Revista Embargos de Declaração Embargos para o TST Agravo de Instrumento e de Petição; recurso de agravo Recurso Extraordinário **Execução Trabalhista;** Pressupostos e Princípios Gerais, Liquidação de Sentença Tipos e espécies de Execução Penhora e Tipos de Expropriação de bens **Das Defesas cabíveis na Execução** Tipos e Espécies de Defesas Defesas oponíveis pelo Executado Defesas oponíveis por Terceiros **Procedimentos Especiais;** Processo Cautelar Noções Gerais e aplicação no Processo do Trabalho Medidas Cautelares cabíveis no Processo do Trabalho **Dissídio Coletivo;** Natureza Jurídica da decisão nos processos de Dissídio Coletivo Recursos nos Dissídios Coletivos Ação de cumprimento

## **6. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

### **6.1-1º ETAPA**

Aulas expositivas e participativas, analisando e desenvolvendo a capacidade de atuação individual e coletiva;

Desenvolvendo a pesquisa, os casos práticos e a utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;

Exposição participativa. Fixação através de exercícios contínuos. Utilização de recursos: lousa, pincel, retroprojeter.

Todas as atividades serão realizadas com a participação do alunato, bem como dos mecanismos eletrônicos disponíveis, que possam auxiliar e motivar o discente para as avaliações institucionais, do ENADE e da OAB.

#### **6.1.1 – Metodologias Ativas**

Utilização de sala de aula invertida, trabalho com textos e debates em sala, Host

### **6.2- 2º ETAPA**

Aulas expositivas e participativas, analisando e desenvolvendo a capacidade de atuação individual e coletiva;

Desenvolvendo a pesquisa, os casos práticos e a utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;



Exposição participativa. Fixação através de exercícios contínuos. Utilização de recursos: lousa, pincel, retroprojeto

### **6.2.1 – Metodologias Ativas**

Seminários, caso práticos e análise de decisões dos tribunais.  
Audiência na justiça do trabalho com relatório.

### **07. RECURSOS:**

<input checked="" type="checkbox"/> Sala (comum)	<input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível	<input checked="" type="checkbox"/> Laboratório(s) - agendar
<input checked="" type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)

### **8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

#### **AVALIAÇÃO:**

**1ª Etapa:** Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0);

**2ª Etapa:** Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0)

**2ª CHAMADA:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

**PROVA FINAL:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

### **09. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:**

Conforme prévio acordo com o professor.

### **10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.

CARRION, Valentim. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.

SARAIVA, Renato. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Recife: Método, 2011.

### **11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

GIGLIO, Wagner D.; CORRÊA, Claudia Giglio Veltri. **Direito Processual do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2007.

MACIEL, José Alberto Couto; LEITE, Maria Clara Sampaio. **Reforma do processo trabalhista individual e coletivo**. Brasília: Consulex, 2006.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.

OLIVEIRA, Francisco de. **Manual de audiências trabalhistas**. São Paulo: RT, 2010.



**12. LEITURA COMPLEMENTAR:**

**13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:**

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.

**14. APROVAÇÃO:**

**Aprovado em 07/06/2019**

**Homologado em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_**

**GERÊNCIA ACADÊMICA**

**COORDENADOR(A)**



**FASETE**  
FACULDADE SETE DE SETEMBRO  
PAULO AFONSO - BA

ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA  
Redeenciada pela Portaria / MEC n.º 881/2016 - D.O.U. 15/08/2016  
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal n.º 005.312-3