



PLANO DE APRENDIZAGEM

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito Processual do Trabalho			Código: DIR43
Professor: Frank Land Ribeiro Bastos		E-mail: frank.bastos@fase.edu.br	
CH Teórica: 80h	CH Prática: -	CH Total: 80h	Créditos: 04
Pré-requisito(s): -			
Período: VIII		Ano: 2019.1	

2. EMENTA: Direito Processual do Trabalho: Conceito e princípios orientadores. Justiça do Trabalho: histórico, organização, composição, juízes e competências. Atuação do Ministério Público na Justiça do Trabalho. O Processo Trabalhista: dissídio individual e coletivo. Recursos, embargos e agravos. Execução de sentença.
--

3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES: 3.1 - GERAIS <ul style="list-style-type: none">- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;- Aptidão de leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;- Estimular, instigar e orientar reflexões e discussões nos moldes do dialogo ordenado professor-aluno e aluno-professor. 3.2 – ESPECÍFICAS <ul style="list-style-type: none">- Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;- Capacidade de elaborar textos e documentos de natureza jurídica e desenvolver a oratória com base na doutrina e jurisprudência;

4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM: 4.1 – I UNIDADE – Propiciar ao aluno conhecer e discutir o conteúdo programático a partir da Consolidação das Leis do trabalho e sua reforma a fim de aprimorar o conhecimento numa perspectiva técnica e humanística. <ul style="list-style-type: none">- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento do fenômeno atual do movimento da reforma Trabalhista- Compreender o que é o direito Processual do trabalho, bem como, entender sua importância para o direito e para sociedade; 4.2- II UNIDADE - Capacitar o acadêmico à compreensão, interpretação e interação do Direito Processual do trabalho com os demais ramos do Direito Pátrio, no ponto de vista abstrato positivado e frente aos atos e fatos jurídicos concretamente considerados; <ul style="list-style-type: none">- Capacitar o acadêmico a entender cientificamente as características das normas Processualistas a
--



sua posição no processo legislativo, a sua regência sobre as demais normas;
- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento científico e técnico do Processo do trabalho.

5. CONTEÚDOS:

5.1- I UNIDADE- Princípios e Fontes Formais do Direito Processual do Trabalho; Organização da Justiça do Trabalho; Ministério Público do Trabalho; Jurisdição e Competência: Jurisdição e Competência Internacional, Competência Interna: Critérios Objetivo, Territorial e Funcional, **Da ação e do Processo Trabalhista: Conflitos trabalhistas e suas formas de solução:** Comissões de Conciliação prévia, mediação, arbitragem e Jurisdição **Das ações trabalhistas:** Dissídios individuais e coletivos Classificação das Ações, elementos e condições da ação Do processo trabalhista: nomenclatura, classificação, partes e sujeitos, nulidades, intervenção de terceiros, atos, termos e prazos processuais. Tipos de procedimento **Da fase postulatória:** Petição inicial e Respostas do réu Requisitos da Petição Inicial Modalidades de defesa e espécies de Resposta **Audiência trabalhista** Das provas Da conciliação Das alegações ou razões finais Sentença e coisa julgada.

5.2- II UNIDADE- Recursos Trabalhistas; Teoria Geral dos recursos: princípios informadores Recurso Ordinário Recurso de Revista Embargos de Declaração Embargos para o TST Agravo de Instrumento e de Petição; recurso de agravo Recurso Extraordinário **Execução Trabalhista;** Pressupostos e Princípios Gerais, Liquidação de Sentença Tipos e espécies de Execução Penhora e Tipos de Expropriação de bens **Das Defesas cabíveis na Execução.** Tipos e Espécies de Defesas Defesas oponíveis pelo Executado Defesas oponíveis por Terceiros **Procedimentos Especiais;** Processo Cautelar Noções Gerais e aplicação no Processo do Trabalho Medidas Cautelares cabíveis no Processo do Trabalho **Dissídio Coletivo;** Natureza Jurídica da decisão nos processos de Dissídio Coletivo Recursos nos Dissídios Coletivos Ação de cumprimento

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas e participativas, analisando e desenvolvendo a capacidade de atuação individual e coletiva;
Desenvolvendo a pesquisa, os casos práticos e a utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
Todas as atividades serão realizadas com a participação do alunato, bem como dos mecanismos eletrônicos disponíveis, que possam auxiliar e motivar o discente para as avaliações institucionais, do ENADE e da OAB.

07. RECURSOS:

Sala (comum) Sala Configuração Flexível Laboratório(s) - agendar



<input checked="" type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)
--	---	---

8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

AVALIAÇÃO:

1ª Etapa: Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0);

2ª Etapa: Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0)

2ª CHAMADA: – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

PROVA FINAL: – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

09. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

Conforme prévio acordo com o professor.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BERNARDES, Felipe. **Manual de processo do trabalho**. Salvador: Juspodvim, 2018.

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Salvador: Juspodvim, 2012.

SARAIVA, Renato. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Recife: Método, 2011.

11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CARRION, Valentim. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.

GIGLIO, Wagner D.; CORRÊA, Claudia Giglio Veltri. **Direito Processual do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2007.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.

OLIVEIRA, Francisco de. **Manual de audiências trabalhistas**. São Paulo: RT, 2010.

12. LEITURA COMPLEMENTAR:

13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.



FASETE
FACULDADE SETE DE SETEMBRO
PAULO AFONSO - BA

ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA
Redeenciada pela Portaria / MEC n.º 881/2016 - D.O.U. 15/08/2016
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal n.º 005.312-3

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.

14. APROVAÇÃO:

Aprovado em 22/01/2019

Homologado em ____/____/____

COORDENADOR(A)

GERÊNCIA ACADÊMICA



FASETE
FACULDADE SETE DE SETEMBRO
PAULO AFONSO - BA

ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA
Redeenciada pela Portaria / MEC n.º 881/2016 - D.O.U. 15/08/2016
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal n.º 005.312-3