



PLANO DE APRENDIZAGEM

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito do Trabalho II			Código: DIR37
Professor: Hélvia Almeida de Lima		E-mail: helvia.lima@fasete.edu.br	
CH Teórica: 40h	CH Prática: -	CH Total: 40h	Créditos: 02
Pré-requisito(s): -			
Período: VII		Ano: 2019.1	

2. EMENTA: Direito coletivo do trabalho. Liberdade sindical. Sindicalismo no Brasil. O Direito Internacional do Trabalho e a OIT. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução: convenções e acordos coletivos. A problemática da Justiça do Trabalho. O direito de greve e o Lockout. Perspectivas do Direito Coletivo do Trabalho Brasileiro e Internacional.

3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES: 3.1 - GERAIS <ul style="list-style-type: none">- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;- Desenvolvimento de aptidão para leitura, compreensão e elaboração de textos;- Desenvolvimento de capacidade para reflexões e discussões nos moldes do diálogo ordenado professor-aluno e aluno-professor. 3.2 – ESPECÍFICAS <ul style="list-style-type: none">- Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;- Capacidade para realização de pesquisa acerca de questões referentes ao direito coletivo do trabalho.

4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM <ul style="list-style-type: none">- Compreender as relações específicas que se apresentam no Direito Coletivo do Trabalho, suas origens histórias e sua importância atual;- Identificar as fontes, os princípios e os conceitos fundamentais do Direito Coletivo do Trabalho;- Analisar as normas constitucionais e infraconstitucionais que tratam, direta ou indiretamente, sobre a disciplina;- Estudar os delineamentos e tendências do Direito Coletivo do Trabalho no âmbito internacional;- Refletir criticamente sobre a atual conjuntura da disciplina no Direito brasileiro e possíveis avanços que poderiam ser propostos.- Conhecer e solucionar as questões propostas nos exames do ENADE e OAB.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:



5.1 UNIDADE I

Direito Coletivo do Trabalho: conceito; conteúdo; origens históricas; caracteres; pressupostos; princípios; natureza jurídica, funções, diferenças e similaridades.

História do Direito Coletivo no Brasil. A Era Vargas.

Organização sindical brasileira: Os primeiros sindicatos brasileiros; A interferência do Estado nos sindicatos; Origens, organização e funcionamento; estrutura; funções e finalidades.

Liberdade e autonomia sindical, o artigo 8º da CF/88, liberdade intervencionista. Democracia e intervenção estatal; Formas de organização sindical; Modelo autoritário; Modelos democráticos.

O Direito Internacional do Trabalho, ONU e OIT: Origens históricas da OIT, Fundamentos, Estrutura da OIT e o Brasil; Convenções e Recomendações. O MERCOSUL e o Direito Coletivo do Trabalho: natureza das normas acordadas no âmbito do MERCOSUL, **O Dano moral nas relações de emprego:** nos âmbitos individual e coletivo. O DANO MORAL COLETIVO NA ESFERA TRABALHISTA. A representatividade dos sindicatos frente aos danos morais. Assédio Moral e Assédio Sexual: laborais. Origens, fundamentos jurídicos, doutrinários e jurisprudenciais, requisitos, ação, processo indenizatório e reparação justa.

Conflitos coletivos de trabalho: acepções; categorias; tipos; classificação; formas; formas de solução: convenções e acordos coletivos. Dissídio coletivo. Conflitos coletivos de trabalho e suas modalidades de conflitos coletivos.

5.2 UNIDADE II

Negociação coletiva: conceito; finalidades; conteúdo; interpretação; natureza; limites; extensão; finalidade. Formas de resolução: Mediação e Arbitragem. Negociação Coletiva e

O Direito de Greve e o Lockout: histórico; conceito; finalidades e fundamentos da greve; natureza jurídica, procedimento; Requisitos da greve; Direitos e deveres dos grevistas.

Direito do Trabalhador Rural. Consequências da edição do Estatuto da Terra. Equiparação, após a Constituição de 88. Conceito de trabalhador rural e suas características: relação de trabalho frente aos contratos de arrendamento e parceria rural, prazo do contrato de trabalho, direitos trabalhistas, sazonalidade da oferta de trabalho, verba in itinere etc. Temas de seguridade social do trabalhador rural.

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas e participativas com a utilização de quadro e de slides, analisando casos práticos e realizando debates a partir dos artigos propostos, resolução e debate de questões de concursos passados, ENADE, de exames da OAB e avaliação através de provas escritas contendo questões discursivas.

7. RECURSOS:

<input checked="" type="checkbox"/> Sala (comum)	<input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível	<input checked="" type="checkbox"/> Laboratório(s) - agendar
<input checked="" type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)



8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

1ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

- a) 1ª Avaliação Institucional, individual e sem consulta. Valor 10,0 pontos. Serão 10 questões (02 subjetivas e 08 objetivas). **CONTEÚDO:** História e Princípios, Definição e Natureza Jurídica dos Sindicatos. Proteção à Sindicalização. Receitas do Sindicato.

2ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

- a) 2ª Avaliação Institucional, individual e sem consulta. Valor 10,0 pontos. Serão 10 questões objetivas. **CONTEÚDO:** Negociação Coletiva de Trabalho, Acordos e Convenções Coletivos de Trabalho, Greve. Análise em dupla de uma CCT ou de um ACT. Valor 10,0 pontos.

- a) **2ª. CHAMADA:** Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez);

- b) **PROVA FINAL:** Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez);

9. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

Será disponibilizado o e-mail helvia.lima@fasete.edu.br para as turmas, que poderão, também, tratar de assuntos dos seus interesses, conforme prévio acordo com a professora. Aos representantes de turma, será disponibilizado o número de telefone da docente (WhatsApp) para tratar de assuntos de interesse geral das turmas.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Forense, 2011.

11. COMPLEMENTAR:

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.

FERRAZ, Daniel Amin. **Manual de integração regional**. Belo Horizonte: Mandamentos, 2004.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2011.

OLIVEIRA, Aristeu. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.

SARAIVA, Renato. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Método, 2012.



12. LEITURA COMPLEMENTAR:

13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.

14. APROVAÇÃO:

Aprovado em 21/01/2019

Homologado em 21/01/2019.

COORDENADOR(A)

GERÊNCIA ACADÊMICA