



PLANO DE APRENDIZAGEM

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito do Trabalho I			Código: DIR30
Professor: Frank Land Ribeiro Bastos		E-mail: frank.bastos@fasete.edu.br	
CH Teórica: 80h	CH Prática: -	CH Total: 80h	Créditos: 04
Pré-requisito(s): -			
Período: VI		Ano: 2019.1	

2. EMENTA:

Formação e Evolução do Direito do Trabalho. Evolução do Direito do Trabalho no Brasil. Estrutura do direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Fontes do direito do trabalho. Interpretação e Atuação do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho. O Empregado. O Empregador. Identificação Profissional. Contrato Individual de Emprego e Contratos Afins. Elementos do Contrato Individual de Emprego. Espécies do Contrato Individual de Emprego. Efeitos de Contrato Individual de Emprego. A Estabilidade. O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Salário. Proteção e Isonomia do Salário. Remuneração. Períodos de descanso. Regulamentações especiais.

3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

3.1 - GERAIS

- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;
- Desenvolvimento de aptidão de leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Desenvolvimento de capacidades para reflexões e discussões nos moldes do dialogo ordenado professor-aluno e aluno-professor.

3.2 – ESPECÍFICAS

- Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- Capacidade de elaborar textos e documentos de natureza jurídica e desenvolver a oratória com base na doutrina e jurisprudência;

4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM:

4.1 – I UNIDADE – -Propiciar ao aluno conhecer e discutir o conteúdo programático a partir da Consolidação das Leis do trabalho e sua reforma a fim de aprimorar o conhecimento numa perspectiva técnica e humanística.

- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento do fenômeno atual do movimento da reforma Trabalhista
- Compreender o que é o direito do trabalho, bem como, entender sua importância para o direito e para sociedade;



4.2- II UNIDADE- - Capacitar o acadêmico à compreensão, interpretação e interação do Direito Trabalho com os demais ramos do Direito Pátrio, no ponto de vista abstrato positivado e frente aos atos e fatos jurídicos concretamente considerados;

- Capacitar o acadêmico a entender cientificamente as características das normas trabalhistas a sua posição no processo legislativo, a sua regência sobre as demais normas;
- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento científico e técnico do direito trabalhista, segundo o Direito Pátrio.

5. CONTEÚDOS:

5.1- I UNIDADE- Introdução ao Direito do Trabalho. Breve história dos movimentos operários. Autonomia do Direito do Trabalho. Natureza jurídica do Direito do Trabalho. Princípios de Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Aplicação das normas de Direito do Trabalho. Divisão do Direito do Trabalho. Conceitos de empregado e de empregador. Proteção ao empregado na CLT. Direito Tutelar do Trabalho. Carteira de Trabalho e Previdência Social. Anotações. Duração do Trabalho. Jornada de Trabalho. Horas extraordinárias e banco de horas. Períodos de Descanso. Trabalho Noturno. Das Férias.

5.2- II UNIDADE- Segurança e Medicina do Trabalho. Das Atividades Insalubres ou Perigosas. Nacionalização do Trabalho. Salário mínimo. Proteção ao trabalho do adolescente. Políticas de inclusão de trabalhadores com necessidades especiais. Proteção à Maternidade e Paternidade. Exame médico. Contrato Individual de Trabalho. Tipos de contrato. Remuneração e Salário. Alteração do contrato. Suspensão e Interrupção do contrato. Rescisão do contrato. Aviso Prévio. Estabilidade e FGTS. Força Maior: conceito trabalhista. Temas atuais: Convenção 158 da OIT e a regulamentação da despedida arbitrária. Proteção em face da automação. Emenda Constitucional n. 45 e as novas competências da Justiça do Trabalho. Desemprego e o Direito do Trabalho.

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas e participativas, analisando e desenvolvendo a capacidade de atuação individual e coletiva;

Desenvolvendo a pesquisa, os casos práticos e a utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;

Todas as atividades serão realizadas com a participação do alunato, bem como dos mecanismos eletrônicos disponíveis, que possam auxiliar e motivar o discente para as avaliações institucionais, do ENADE e da OAB.

Metodologias Ativas: sala de aula invertida, Host, Seminários. Dentre outras.

7. RECURSOS:

<input checked="" type="checkbox"/> Sala (comum)	<input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível	<input checked="" type="checkbox"/> Laboratório(s) - agendar
<input checked="" type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input checked="" type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)



8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

AVALIAÇÃO:

1ª Etapa: Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0)

2ª Etapa: Prova escrita e ou objetiva individual sem pesquisa (valor: 10,0)

2ª. CHAMADA: – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

PROVA FINAL: – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

09. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

Conforme prévio acordo com o professor.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.

DIREITO do Trabalho: de acordo com a reforma trabalhista. 16ª ed. Rio de Janeiro: Forense, 2018.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. 23 ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

CLT comparada e atualizada: com a reforma trabalhista e com comentários de Vólia Bomfim Cassar. 3ª ed. São Paulo: Forense, 2018.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2011.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2011.

SARAIVA, Renato. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Método, 2012.

12. LEITURA COMPLEMENTAR:



13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da FASETE.

14. APROVAÇÃO:

Aprovado em 22/01/2019

Homologado em ____/____/____

COORDENADOR(A)

GERÊNCIA ACADÊMICA



FASETE
FACULDADE SETE DE SETEMBRO
PAULO AFONSO - BA

ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA
Redeenciada pela Portaria / MEC n.º 881/2016 - D.O.U. 15/08/2016
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal n.º 005.312-3