



PLANO DE CURSO

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:

Curso: Bacharelado em Direito

Disciplina: Direito Processual do Trabalho

Professor: Eça Katterine de Barros e Silva Almeida **E-mail:** katterine13@hotmail.com

Código: DIR43

Carga Horária: 80

Créditos: 04

Pré-requisito(s):

Período: VIII

Ano: 2017.2

2. EMENTA:

Direito Processual do Trabalho: Conceito e princípios orientadores. Justiça do Trabalho: histórico, organização, composição, juízes e competências. Atuação do Ministério Público na Justiça do Trabalho. O Processo Trabalhista: dissídio individual e coletivo. Recursos, embargos e agravos. Execução de sentença.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

Estudar o Processo do Trabalho, com enfoque no processo laboral e desenvolver as principais noções a respeito do processo de Dissídio Coletivo.

4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

Possibilitar o conhecimento do Direito Processual do Trabalho como ramo autônomo do Direito Processual, seus princípios e institutos próprios, bem como a aplicação subsidiária do direito processual comum; possibilitar ainda o estudo do processo de conhecimento trabalhista bem como estudar o Processo do Trabalho, com enfoque nas lides referentes ao direito laboral individual, nos Recursos Trabalhistas, bem como o Processo de Execução, as Medidas Cautelares cabíveis no processo laboral e desenvolver as principais noções a respeito do processo de Dissídio Coletivo.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1º BIMESTRE

- **Princípios e Fontes Formais do Direito Processual do Trabalho;**
- **Organização da Justiça do Trabalho;**
- **Ministério Público do Trabalho;**
- **Jurisdição e Competência:** Jurisdição e Competência Internacional, Competência Interna: Critérios Objetivo, Territorial e Funcional
- **Da ação e do Processo Trabalhista:**
- **Conflitos trabalhistas e suas formas de solução:** Comissões de Conciliação prévia, mediação, arbitragem e Jurisdição
- **Das ações trabalhistas:** Dissídios individuais e coletivos
- Classificação das Ações, elementos e condições da ação
- Do processo trabalhista: nomenclatura, classificação, partes e sujeitos, nulidades, intervenção de terceiros, atos, termos e prazos processuais.



- Tipos de procedimento
- **Da fase postulatória:** Petição inicial e Respostas do réu
- Requisitos da Petição Inicial
- Modalidades de defesa e espécies de Resposta
- **Audiência trabalhista**
- Das provas
- Da conciliação
- Das alegações ou razões finais
- Sentença e coisa julgada.

2º BIMESTRE

- **Recursos Trabalhistas;**
- Teoria Geral dos recursos: princípios informadores
- Recurso Ordinário
- Recurso de Revista
- Embargos de Declaração
- Embargos para o TST
- Agravo de Instrumento e de Petição; recurso de agravo
- Recurso Extraordinário
- **Execução Trabalhista;**
- Pressupostos e Princípios Gerais
- Liquidação de Sentença
- Tipos e espécies de Exceção
- Penhora e Tipos de Expropriação de bens
- **Das Defesas cabíveis na Execução**
- Tipos e Espécies de Defesas
- Defesas oponíveis pelo Executado
- Defesas oponíveis por Terceiros
- **Procedimentos Especiais;**
- Processo Cautelar
- Noções Gerais e aplicação no Processo do Trabalho
- Medidas Cautelares cabíveis no Processo do Trabalho
- **Dissídio Coletivo;**
- Natureza Jurídica da decisão nos processos de Dissídio Coletivo
- Recursos nos Dissídios Coletivos

Ação de cumprimento

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina será trabalhada a partir de aulas expositivas e participativas com apresentação de slides do conteúdo teórico, análises de casos práticos e debates a partir dos trabalhos propostos, bem como elaboração de trabalho escrito individual (resumos, análise e relatórios) e apresentação de trabalhos em grupo realizados em sala de aula a partir de leitura de textos previamente selecionados, sendo que, com o conteúdo de tais trabalhos, serão realizadas as avaliações do período, conforme sistema discriminado no item “6”.



Serão entregues questões, teóricas ou práticas, ligadas ao tema da aula vindoura. Esse método tem a finalidade de obter o melhor rendimento e aproveitamento nas aulas, considerando que o aluno já terá lido previamente a matéria, ainda que de forma introdutória e basilar. A apreensão do conteúdo da exposição fica, destarte, sobremaneira facilitada. As aulas transcorrem com maior desenvoltura. Sempre que necessário for, haverá debates em torno de questões práticas, bem como elaboração de peças e simulações de audiências, que terá por finalidade a aplicação da matéria exposta em aula.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

A avaliação será realizada por intermédio de Provas, da Prova Institucional, de Trabalhos, participação em aulas, debates e seminários.

1ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

a) 01(uma) avaliação escrita com 10 questões objetivas e subjetivas valendo 10 pontos

2ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

a) 01(uma) avaliação escrita com 10 questões objetivas e subjetivas valendo 10 pontos

a) **2ª. CHAMADA:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

b) **PROVA FINAL:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e objetivas; individual;

OBS: Tanto na 2ª chamada quanto na prova final, o aluno poderá fazer opção pela prova oral.

As datas poderão sofrer alterações, sempre comunicadas em sala de aula, nos horários das aulas regulares e no portal.

8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

Será disponibilizado o e-mail katterine13@hotmail.com para as turmas, que poderão, também, tratar de assuntos dos seus interesses nas sextas-feiras, no horário das 10 às 11 horas, pela manhã.

9. BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.

CARRION, Valentim. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.

SARAIVA, Renato. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Recife: Método, 2011.

COMPLEMENTAR

GIGLIO, Wagner D.; CORRÊA, Claudia Giglio Veltri. **Direito Processual do Trabalho**.



São Paulo: Saraiva, 2007.

MACIEL, José Alberto Couto; LEITE, Maria Clara Sampaio. **Reforma do processo trabalhista individual e coletivo**. Brasília: Consulex, 2006.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.

OLIVEIRA, Francisco de. **Manual de audiências trabalhistas**. São Paulo: RT, 2010.

10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (*):

Conforme o PIT em anexo

11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (*):

Os casos práticos e debates mencionados no item “6” (Metodologia do Trabalho) serão coordenados pelo professor, em sala de aula, como forma de frisar os conhecimentos transmitidos nas aulas expositivas, servindo, também, para estabelecer roteiro de estudo para as avaliações do período. Não têm pontuação específica.

(*) = Assuntos trabalhados no PIT.