



## PLANO DE CURSO

<b>1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO</b>			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito do Trabalho I			
Professor: Frank Land Ribeiro Bastos		E-mail: <a href="mailto:frank.bastos@fase.edu.br">frank.bastos@fase.edu.br</a>	
Código: DIR30	Carga Horária: 80 H	Créditos: 4	
Pré-requisito(s):			
Período: 6º		Ano: 2017.2	

### 2. EMENTA:

Formação e Evolução do Direito do Trabalho. Evolução do Direito do Trabalho no Brasil. Estrutura do direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Fontes do direito do trabalho. Interpretação e Atuação do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho. O Empregado. O Empregador. Identificação Profissional. Contrato Individual de Emprego e Contratos Afins. Elementos do Contrato Individual de Emprego. Espécies do Contrato Individual de Emprego. Efeitos de Contrato Individual de Emprego. A Estabilidade. O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Salário. Proteção e Isonomia do Salário. Remuneração. Períodos de descanso. Regulamentações especiais.

### 3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

O propósito principal deste curso é proporcionar o conhecimento do Direito do Trabalho, especificamente, o Direito Individual do Trabalho que representa as condições gerais do contrato individual de trabalho entre o empregador (empresa) e o empregado (pessoa física).

### 4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

1. Atividade laboral e a natureza jurídica do Direito do Trabalho
2. Fontes do Direito do Trabalho
3. Aplicação e interpretação das normas de Direito do Trabalho
4. Princípios do Direito do Trabalho
5. Normas tutelares de natureza pública e normas gerais do contrato individual de trabalho.

### 5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Introdução ao Direito do Trabalho:

1. Breve história dos movimentos operários.
2. Autonomia do Direito do Trabalho.
3. Natureza jurídica do Direito do Trabalho.
4. Princípios de Direito do Trabalho.
5. Fontes do Direito do Trabalho.
6. Aplicação das normas de Direito do Trabalho.
7. Divisão do Direito do Trabalho.
8. Conceitos de empregado e de empregador.
9. Proteção ao empregado na CLT.

Direito Tutelar do Trabalho

1. Carteira de Trabalho e Previdência Social. Anotações.



2. Duração do Trabalho.
3. Jornada de Trabalho. Horas extraordinárias e banco de horas.
4. Períodos de Descanso.
5. Trabalho Noturno.
6. Das Férias.

Segurança e Medicina do Trabalho.

1. Das Atividades Insalubres ou Perigosas.
2. Nacionalização do Trabalho.
3. Salário mínimo.
4. Proteção ao trabalho do adolescente.
5. Políticas de inclusão de trabalhadores com necessidades especiais.
6. Proteção à Maternidade e Paternidade.
7. Exame médico.

Contrato Individual de Trabalho

1. Tipos de contrato.
2. Remuneração e Salário.
3. Alteração do contrato.
4. Suspensão e Interrupção do contrato.
5. Rescisão do contrato.
6. Aviso Prévio.
7. Estabilidade e FGTS.
8. Força Maior: conceito trabalhista.
9. Temas atuais: Convenção 158 da OIT e a regulamentação da despedida arbitrária. Proteção em face da automação. Emenda Constitucional n. 45 e as novas competências da Justiça do Trabalho.
10. Desemprego e o Direito do Trabalho.

## **6. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

A disciplina será trabalhada a partir de aulas expositivas e participativas com apresentação de slides do conteúdo teórico, análises de casos práticos e debates a partir dos trabalhos propostos.

## **7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

### **1ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:**

- a) 01 (uma) avaliação escrita, 10 questões objetivas/ou subjetivas; individual; valor:10,0 (dez) pontos;

### **2ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:**

- a) Avaliação escrita, com 10 questões objetivas ou subjetivas; individual; valor: 10,0 (dez);
- a) **2ª. CHAMADA:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ ou objetivas; individual; valor: 10,0 (dez);
- b) **PROVA FINAL:** – Todo o conteúdo da disciplina - questões subjetivas e/ou objetivas; individual;

OBS: Tanto na 2ª chamada quanto na prova final, o aluno poderá fazer opção pela prova oral. As datas poderão sofrer alterações, sempre comunicadas em sala de aula, nos horários das aulas



regulares.

#### **8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:**

Será disponibilizado o e-mail [prof.frankland@hotmail.com](mailto:prof.frankland@hotmail.com) para as turmas.

#### **8. BIBLIOGRAFIA**

##### **BÁSICA**

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2016.  
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.  
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2011.  
SARAIVA, Renato. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Método, 2012.

##### **COMPLEMENTAR**

BRASIL. **CLT acadêmica**. São Paulo: Saraiva, 2012.  
CAMPANHOLE, Adriano. **Consolidação das leis do trabalho**. São Paulo: Atlas, 1974.  
CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. 23 ed. São Paulo: Saraiva, 2012.  
CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. 38 ed. São Paulo: Saraiva, 2013.  
FERRAZ, Daniel Amin. **Manual de integração regional**. Belo Horizonte: Mandamentos, 2004.  
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012. (CD ROM)  
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2011.  
PINTO, Antonio Luiz de Toledo. **CLT acadêmica**. São Paulo: Saraiva, 2005

#### **11. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (\*)**

Conforme o PIT em anexo

#### **12. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (\*)**

Os casos práticos e debates mencionados no item “6” (Metodologia do Trabalho) serão coordenados pelo professor, em sala de aula, como forma de frisar os conhecimentos transmitidos nas aulas expositivas, servindo, também, para estabelecer roteiro de estudo para as avaliações do período. Não têm pontuação específica.

**(\*)=Assuntos trabalhados no PIT.**